



Esitys **sosiaalisen  
yrittäjyyden ja  
yhteiskuntavastuullisen  
johtamiskoulutuksen**  
käynnistämiseksi



# Esitys sosiaalisen yrittäjyyden ja yhteiskuntavastuullisen johtamiskoulutuksen käynnistämiseksi

Esityksen on laatinut sosiaalisen yrittäjyyden kansallisen teematyön koulutuksen & oppimisen sisältöryhmä. Sisältöryhmään kuului jäseniä Diakonia-ammattikorkeakoulusta, Laurea-ammattikorkeakoulusta, Jyväskylän ammattikorkeakoulusta, Mielenterveyden keskusliitosta, Sataosaajat osuuskunnasta, Lapin OK-palvelut ry:stä sekä Espoon diakoniasäätiöstä.

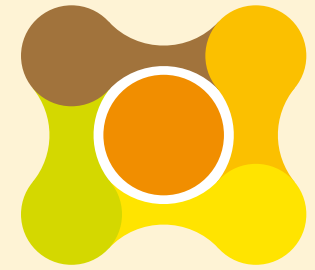
## Esityksen perustelut

Yhteiskuntavastuullisen johtamis- ja liiketoimintaosaamisen merkitys kasvaa, kun markkinoihin perustuvat ohjausmekanismit yleistyvät sosiaalisia päämääriä tavoittelevissa organisaatioissa. Tämä synnyttää tarpeen uudelleenlaistulle yhteiskuntavastuullista toimintaa ja -johtamista korostavalle koulutukselle. Vain vahvistuneina sosiaalisia päämääriä tavoittelevat organisaatiot voivat osallistua yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisuun. Tällaisia haasteita ovat nykyisessä hallitusohjelmassakin mainitut työllistäminen, työelämäosaamisen parantaminen ja palvelurakenteen kehittäminen.

Näihin tarpeisiin vastaavaa yhtenäistä koulutustarjontaa ei ole oppilaitoksissa tällä hetkellä. Oppilaitoksissa on olemassa tätä tavoitetta koskevaa osaamista, jota tämä koulutusohjelma yhdistää ja hyödyntää.

## Sisältöryhmän esitys

- *Sosiaalisen yritystoiminnan ja yhteiskuntavastuullisen johtamisen tematiikka tulee sisällyttää tutkintoon johtavaan koulutukseen sekä aikuiskoulutukseen.*
- *Luonteva väylä tällaisen koulutuksen tuottamiseen on ammattikorkeakoulujen ympärille rakennettava verkosto.*
- *Ammattikorkeakouluverkosto käynnistää T&K -hankkeena tavoitteita palvelevan erikoistumisopintokokonaisuuden suunnittelun ja toteutuksen.*
- *Tavoitteena tulee olla sosiaalisen yritystoiminnan sekä yhteiskuntavastuullisen johtamisen juurruttaminen aikuiskoulutukseen sekä tutkintoon johtavaan koulutukseen.*
- *Kansainvälinen ulottuvuus tulee sisällyttää kehittämistyöhön tarjoamalla koulutusta myös kansainvälisesti ja hyödyntämällä muiden maiden kokemuksia.*



## Koulutusohjelman sisältö

Koulutusohjelmien sisällössä hyödynnetään sosiaalisen yrittäjyyden kansallisen teematyön sisältöalueiden sekä verkoston kehittämiskumppanuuksien kokemuksia, tuloksia ja tuotoksia. Ohjelma jakautuu kahdeksaan osaan:

### Johdatus sosiaaliseen yrittäjyyteen ja yhteiskuntavastuulliseen ajatteluun

- *sosiaalisen yrittäjyyden erityisluonne,*
- *sosiaalisen yrittäjyyden eettiset lähtökohdat,*
- *lainsäädännöllisten puitteiden luomat mahdollisuudet.*

### Terveyttä ja työhyvinvointia edistävä toimintaympäristö

- *yksilön ja yhteisön voimavaraistaminen,*
- *työolosuhteiden sopeuttaminen,*
- *monimuotoinen työyhteisö.*

### Johtamisen teoriaperusta

- *sosiaalinen pääoma,*
- *itsensä johtaminen,*
- *osaamisen johtaminen.*

### Henkilöstöjohtamisen erityispiirteitä

- *osatyökykyisen työanalyysi,*
- *rekrytointi,*
- *perehdyttäminen,*
- *motivointi,*
- *osallistava johtaminen,*
- *työsuhteen päättäminen.*

### Vastuullinen liiketoiminta

- *ansaintalogiikka ja kannattavuus,*
- *sosiaalinen ja eettinen markkinointi,*
- *tuotteistaminen,*
- *laadunhallinta.*

### Sosiaalisten vaikutusten osoittaminen ja tulosten hyödyntäminen

- *miten vaikutukset syntyvät,*
- *sosiaalinen tilinpito,*
- *sosiaalisen vaikuttavuuden osoittamisen menetelmiä.*

### Strateginen ja sidosryhmäjohtaminen

- *verkostojen johtaminen,*
- *hankinta- ja palvelustrategiat,*
- *ennakointi ja tulevaisuuden tekeminen.*

### Kehittämishanke

- *työelämää palveleva toteutus räätälöidään osaamis- ja kehittämistarvekartoituksen perusteella,*
- *kehittämishankkeen painopiste valitaan kohdista i.-vii.*

Tavoitteena on, että esitys toteutuu vuoden 2008 aikana. Lisätietoja: [www.sosvoima.diak.fi](http://www.sosvoima.diak.fi) ja [harri.kostilainen@diak.fi](mailto:harri.kostilainen@diak.fi), [tapio.makela@jamk.fi](mailto:tapio.makela@jamk.fi), [ari.nieminen@laurea.fi](mailto:ari.nieminen@laurea.fi)